



## ประกาศโรงพยาบาลเวียงน้อย

### เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายไว้ในข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี  
ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่าง  
โปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้  
ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการ  
ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมิน

โรงพยาบาลเวียงน้อย จึงขอประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน  
การบริหารงานของโรงพยาบาลเวียงน้อย ต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการโดยยึด  
ประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีมาตรฐานชัดเจนและดำเนินการตามหลัก  
ธรรมาภิบาลอันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดนโยบายเจตจำนงเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน  
การบริหารงานของโรงพยาบาลเวียงน้อย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง  
ชัดเจน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อ  
แก้ไขปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะถูก  
ตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ  
ดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์ จริต ในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรม  
ซื่อสัตย์ สุจริต ให้คงอยู่กับ หน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใน  
กิจการใดๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกร  
กำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร  
สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสาร โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมา  
ปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเตื่อน สายบัวทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงน้อย