

ชื่อโครงการโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการทำงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า “ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ ” และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒- ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒) พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และเข้าถึงประชาชน ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กรโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการทุกคนทุกระดับให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมพบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชนท้องถิ่นในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การเผยแพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของการพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของคนดี

วัตถุประสงค์

๑. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน
๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในนโยบายระดับปฏิบัติการมาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวงน้อย จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๕ คน
สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลวงน้อย

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและอนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และการประชุมอื่น ๆ โดยสอดแทรกประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของโรงพยาบาล
๔. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางวารภรณ์ แสนปัญญา)

นักวิชาการพัสดุ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอ / ตรวจสอบโครงการ

(นางภัทราภรณ์ นพแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ / อนุมัติโครงการ

(นายเตือน สายบัวทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวงน้อย

ประเด็นหัวข้อในการประชุมชี้แจง

โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการทำงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษา
วินัย ปณิธานสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

วันเดือนปี / เวลา

กิจกรรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๔

บูรณาการในการประชุม.....

เวลา

- กรอบแนวทาง / มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย
- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
- แนวทางการยืมพัสดุ/ทรัพย์สินของราชการ
- ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”