



ประกาศโรงพยาบาลแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง ชมรม STRONG โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ : การสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยที่หน่วยงานจะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการ ปลูกฝังสั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติ ประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ ต้องเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการ ชัดเกลตาทางสังคม(Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานที่ทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทน ต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิด ความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการ ทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้อง ปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้หน่วยงานยังมีนโยบายการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงมี มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น โรงพยาบาลแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น จึงขอจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาล แวงน้อยปี ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกดังนี้

๑. นางภัทราภรณ์ นพแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธาน
๒.นางวิไลลักษณ์ สฤกษ์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายสันติภาพ ชัยนาม	เภสัชกรชำนาญการ	สมาชิก
๔. นางศุภัชญา ปานสวัสดิ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
๕. นางสาวโสภา ประจงบัว	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	สมาชิก
๖. นางสาวศศิธร ติดยกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	สมาชิก
๗.นางจินตนา วงษาเวียง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	สมาชิก
๘. นางสาวจิราภรณ์ ยาย่อ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๙.นางสาวสกวเดือน ดาเหล็ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สมาชิก
๑๐. นางสาวจุฑามาศ คำไส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สมาชิก
๑๑.นางสาวรัชณี ไชยศรี	พนักงานธุรการ	สมาชิก
๑๒.นางชบาไพร โอวาทพารพร	เภสัชกรชำนาญการ	สมาชิก
๑๓.นายสันติภาพ ชัยนาม	เภสัชกรปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๔.นายวัชรินทร์ พุทธศานต์บัณฑิต	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๕.นางสาวอรอมล ผ่องพุด	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๑๖.นางศุภัชญา ปานสวัสดิ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
๑๗.นายยุทธพงษ์ อาฤทธิ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก

๑๘. นายภัทรพล นิลทะการ	นักเทคนิคการแพทย์	สมาชิก
๑๙.นางสุนันทา ทินราช	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
๒๐.นายณัฐทววรรษ อาชวานันทกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๑.นางสาวเมธิตา บุญสาร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๒.นายปณต พร้อมแก้ว	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๓.นางประมวถ สุริยะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๒๔.นางลำภา พันธุ์ศรี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญ	สมาชิก
๒๕.นางชญาดา สังข์ทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญ	สมาชิก
๒๖.นางกานต์เกษม พันนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๗.นางนิตยา ลักษณะภาวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๘.นางสาวเบญจมาศ สุโพธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๙.นางสาวอรทัย พรหมศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิก
๓๐.นางสาวปวีณา รักษาพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๓๑.นางสาวโสภา ประจงบัว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิก
๓๒.นายคุณยากร โพธิ์ชัย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิก
๓๓.นางสาวทิพย์วดี พิณีจมนตรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๔.นางสาวอรุณี พิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๕.นางสาวสวณีย์ มะธิปะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๖.นางสุปรียา พงษ์สาคร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๓๗.นายนิวัฒน์ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๘.นายศิวตล ข้าโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๙.นางสาวกฤษณา ช่วยนา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๔๐.นายสุรียา ชนิดนอก	นายช่างเทคนิค	สมาชิก
๔๑.นายดาวคะนอง ดาเหล็ก	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	สมาชิก
๔๒.นายพงษ์เทพ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	สมาชิก
๔๓.นายเมธี ปู่โพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	สมาชิก
๔๔.นายสุพจน์ โพธิ์น้ำเที่ยง	พนักงานประจำห้องยา	สมาชิก
๔๕.นางสาวรัตติยา พรชัย	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	สมาชิก
๔๖.นางยุวดี นาเม็ง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	สมาชิก
๔๗.นายบรรจง มัครมย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	สมาชิก
๔๘.นายสุพจน์ โพธิ์น้ำเที่ยง	พนักงานประจำห้องยา	สมาชิก
๕๔.นางสาวนุชจรินทร์ แสงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๕๕.นางสาวจันทร์คณา โครตศรีฤทธิ	พนักงานช่วยการพยาบาล	สมาชิก
๕๖.นางวรารัตน์ อัจโยธา	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๕๗.นางสาวประภาพร เขียวสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๕๘.นางสาวเนตรชนก เขตรมย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	สมาชิก
๕๙.นางปทิตตา แก้วเหล่า	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖๐.นางวารารณณ์ แสนปัญญา	นักวิชาการพัสดุ	เลขานุการ

โดยมีวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG โรงพยาบาลแวงน้อย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาล  
แวงน้อย ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” หรือ MODEL STRONG และการเคารพสิทธิของบุคลากร  
เป็นหลักในการดำเนินกิจกรรม

S (Sufficiency) ความพอเพียง  
T (Transparency) ความโปร่งใส  
R (Realise) ความตระหนักรู้  
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า  
N (Knowledge) ความรู้  
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔



(นายเดือน สายบัวทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวงน้อย

## ระเบียบธรรมนูญชมรม STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หมวดที่ ๑ ความทั่วไป

ข้อ ๑ ชมรมนี้ชื่อว่า " ชมรม STRONG โรงพยาบาลแวงน้อย " ใช้อักษรย่อว่า " ชส.รพ.สม." เรียกชื่อภาษาอังกฤษว่า "STRONG Anti-Corruptions Club Sungmen Hospital" ใช้อักษรย่อว่า "SACC SMHOS"

ข้อ ๒ เครื่องหมายของชมรม ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้มีหน้าที่ออกแบบเครื่องหมายของชมรมและให้คำนิยามของเครื่องหมายชมรม

ข้อ ๓ คำนิยามในธรรมนูญนี้ คือ

๓.๑ “ชมรม” หมายถึง ชมรม STRONG โรงพยาบาลแวงน้อย

๓.๒ “โค้ช” หมายถึง ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโค้ช STRONG โรงพยาบาลแวงน้อย ทำหน้าที่ช่วยเหลือ เสนอแนะและสนับสนุนการทำงานของชมรม

๓.๓ “คณะกรรมการชมรม หรือ คกช.” หมายถึง สมาชิกของชมรมที่ได้รับการมอบหมาย จากสมาชิกทั้งหมดของชมรมให้เป็นผู้ดูแลและจัดการกิจการของชมรม”

๓.๔ “สำนักงาน ป.ป.ช.” หมายถึง สำนักป้องกันการทุจริตภาคประชาสังคมและการพัฒนาเครือข่าย ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการบริหารโครงการ STRONG โรงพยาบาลแวงน้อย

๓.๕ “สปจ.” หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น ซึ่งกำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานของ “ชมรม”

๓.๖ “สมาชิกชมรม” หมายถึง บุคคล ประชาชน ผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแวงน้อยที่ไม่ได้มีรายชื่ออยู่ในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หรือคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สมาชิกชมรมเป็นสมาชิกสามัญ ของชมรม

๓.๗ “คบส.พ.” หมายถึง คณะทำงานบริหารชุดโครงการสหยุทธ์ ว่าด้วยการสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต ระดับพื้นที่ เป็นผู้กำหนดแนวทางการดำเนินการและการบริหารของโครงการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการฯ ในภาพรวมในพื้นที่ปฏิบัติการระดับจังหวัด

ข้อ ๔ ที่ตั้งหรือที่ทำการของชมรม ให้เป็นไปตามที่ชมรมกำหนดภายใต้ความเห็นชอบของ สปจ.

### หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์ของชมรม

ข้อ ๕ ชมรมมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๕.๑ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแวงน้อยทุกระดับ

๕.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความ อายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแวงน้อยทุกระดับ

๕.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ใน โรงพยาบาลแวงน้อย

๕.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลแวงน้อย

๕.๕ ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

### หมวดที่ ๓ สมาชิก

ข้อ ๖ คุณสมบัติของสมาชิกชมรม เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในงานป้องกันและต้านทุจริตเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะร่วมทำกิจกรรม ขยายผลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้

ข้อ ๗ ไม่มีการเรียกเก็บค่าสมัคร และค่าบำรุงประจำปี

ข้อ ๘ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกของชมรม ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกของชมรมยื่นใบสมัครตามแบบของชมรมกำหนด ภายใต้ความเห็นชอบของ สปจ. และเลขานุการจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการชมรมเพื่อพิจารณาอนุมัติว่าจะรับหรือไม่รับเข้าเป็นสมาชิกของชมรม และเมื่อคณะกรรมการชมรมพิจารณารับเป็นสมาชิกชมรมแล้ว ให้เลขานุการเป็นผู้แจ้งให้ผู้สมัครทราบและนำข้อมูลเข้าระบบฐานข้อมูลทะเบียนสมาชิก STRONG โรงพยาบาลสูงเม่น โดยเร็ว ทั้งนี้ ในปีแรกของการก่อตั้งชมรม กำหนดให้มีสมาชิกชมรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน และสามารถ ขยายจำนวนสมาชิกชมรมในปีถัดไป

ข้อ ๙ สมาชิกภาพของสมาชิกชมรม เริ่มนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกทุกประเภทสิ้นสุดลงด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ตาย

๑๐.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ ขาดคุณสมบัติสมาชิก

๑๐.๔ คณะกรรมการลงมติให้ลบชื่อออกจากทะเบียนสมาชิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ในกรณีที่สมาชิกผู้นั้น

๑๐.๔.๑ กระทำความผิดถึงต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลทั้งนี้ไม่ รวมถึง ความผิด ลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๑๐.๔.๒ ละเมิดระเบียบหรือธรรมนูญของชมรมโดยเจตนา ที่จะนำความเสื่อมเสีย มาสู่ชมรม

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

๑๑.๑ สมาชิกชมรมมีสิทธิที่จะเสนอความคิดเห็น ซักถาม และอภิปราย เกี่ยวกับกิจกรรม ของชมรม ต่อคณะกรรมการชมรมได้ และมีสิทธิที่จะร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชมรม แต่การออกเสียงเกี่ยวกับการบริหารงาน การเลือกตั้งคณะกรรมการชมรมของชมรม และ การสมัครรับการเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการ ชมรม ให้เป็นสิทธิของสมาชิกเท่านั้น

๑๑.๒ สมาชิกชมรมมีสิทธิได้รับสวัสดิการต่างๆ ที่ชมรมได้จัดให้มีขึ้น

๑๑.๓ สมาชิกชมรมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ของชมรม

๑๑.๔ สมาชิกชมรมมีสิทธิในการประดับเครื่องหมายประเภทต่างๆ ของชมรมได้

๑๑.๕ สมาชิกชมรม รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มีสิทธิขอต่อคณะกรรมการชมรมเพื่อตรวจ เอกสารบัญชีทรัพย์สินของชมรมได้ในเวลาอันควร

๑๑.๖ สมาชิกชมรมมีหน้าที่ประพฤติตามระเบียบปฏิบัติ และธรรมนูญของชมรม

๑๑.๗ สมาชิกชมรมมีหน้าที่ป้องกันรักษาเกียรติของชมรม และไม่กระทำการใดๆอันจะนำมา ซึ่งความเสียหายแก่มวลสมาชิก และชมรม

๑๑.๘ สมาชิกชมรมมีหน้าที่ให้ความร่วมมือ ขยายผล และสนับสนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ของชมรม

๑๑.๙ สมาชิกชมรมมีหน้าที่เผยแพร่ชื่อเสียงของชมรมให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

#### หมวดที่ ๔ คณะกรรมการชมรม

ข้อ ๑๒ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของชมรมการกำหนดนโยบายในการบริหารกิจการของชมรม ให้อยู่ภายใต้การอำนวยการของคณะกรรมการชมรม ซึ่งประกอบด้วย

๑๒.๑ ที่ปรึกษาชมรม ได้แก่

๑๒.๑.๑ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่น

๑๒.๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น

๑๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดขอนแก่น ที่ได้  
รับมอบหมาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑๒.๑.๔ โค้ช STRONG โรงพยาบาลเวียงน้อย

๑๒.๒ ประธานคณะกรรมการชมรม ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าในการดูแลและจัดการกิจการของชมรมเป็น  
ผู้แทนชมรมใน การติดต่อกับบุคคลภายนอก และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ  
ชมรม และการประชุมใหญ่ของชมรม

๑๒.๓ รองประธานคณะกรรมการชมรม ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยประธานชมรมในการดูแลและ จัดการ  
กิจการของชมรม ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานชมรม และทำหน้าที่แทนประธานชมรม  
เมื่อประธานชมรมไม่อยู่ หรือไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่การทำหน้าที่แทนประธานชมรม  
ให้รองประธาน ตามลำดับตำแหน่งเป็น ผู้กระทำการแทน

๑๒.๔ เลขานุการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของชมรมทั้งหมด รับผิดชอบการดำเนินงาน ภายใน  
สำนักงานชมรม ประสานงานการจัดกิจกรรมภายในระหว่างคณะกรรมการชมรม และปฏิบัติตามคำสั่ง ของ  
ประธานชมรมตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมต่างๆ ของชมรม

๑๒.๕ เภรณูญิก ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดของชมรม จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุล  
ของชมรม และเก็บเอกสารหลักฐานต่างๆ ของชมรมไว้เพื่อตรวจสอบ และปฏิบัติงานตามที่ ประธานชมรม  
มอบหมาย

๑๒.๖ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่เผยแพร่กิจการ และชื่อเสียงเกียรติคุณของชมรมให้ สมาชิกและ  
บุคคล โดยทั่วไปให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และปฏิบัติงานตามที่ประธานชมรมมอบหมาย

๑๒.๗ ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์ทำหน้าที่เกี่ยวกับการรับสมัครสมาชิกชมรม จัดทำทะเบียนสมาชิก ทั้งหมด  
ของชมรม จัดทำแผนสิทธิประโยชน์แก่กรรมการและสมาชิก และปฏิบัติงานตามที่ประธานชมรม มอบหมาย

๑๒.๘ ปฏิคม ทำหน้าที่วางแผนและดำเนินการต้อนรับ รับรองสมาชิกและผู้มาเยือน ดูแล รักษา จัด  
สถานที่เพื่ออำนวยความสะดวก จัดเตรียม จัดหา และประสานงานเพื่อเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ อาหาร เครื่องดื่ม  
ในการรับรองสมาชิกและผู้มาเยือน

๑๒.๙ กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ การเลือกตั้งคณะกรรมการชมรม ให้ที่ประชุมใหญ่โดยสมาชิกชมรม เลือกคณะกรรมการ ชมรม  
ที่สมัครหรือสมาชิกในชมรมเสนอชื่อ เมื่อได้คณะกรรมการชมรมแล้ว ให้ประชุมเพื่อเลือกประธานชมรม  
๑ คน และแต่งตั้งกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในคณะกรรมการชมรม

ตามข้อ ๑๔ โดยจำนวนของ คณะกรรมการชมรมที่มาจากการเลือกตั้งให้เป็นไปตามระเบียบชมรมว่า  
ด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการชมรม

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารอยู่ในตำแหน่งวาระ ๒ ปี โดยประธานชมรมจะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน  
ได้ ไม่เกิน ๒ วาระ ในระหว่างที่คณะกรรมการชมรมชุดใหม่ยังไม่ได้มีการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการชมรมที่  
ครบกำหนดตามวาระรักษาการไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะได้รับการเลือกตั้ง และให้  
ส่งและ รับมอบงานระหว่างคณะกรรมการชุดเก่า และคณะกรรมการชุดใหม่ให้เป็นที่เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน  
นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการชมรมชุดใหม่ได้รับเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชมรม วางลงอันเนื่องจากเหตุอื่นที่มีใช้การครบวาระ  
ให้คณะกรรมการชมรมที่เหลืออยู่ เเชิญสมาชิกผู้หนึ่งผู้ใดที่เห็นควร เข้าเป็นกรรมการชมรมแทนตามจำนวน  
ที่ขาด ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการชมรม ให้เลือกประธานคณะกรรมการชมรมคนใหม่ ทั้งนี้  
การที่เข้า มารับตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงระยะเวลาที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทนเท่านั้น

ข้อ ๑๖ ประธานหรือกรรมการชมรมอาจจะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งมีใช้เป็นการออกตามวาระด้วยเหตุผล ต่อไปนี้

๑๖.๑ ตาย

๑๖.๒ ลาออก

๑๖.๓ ขาดจากสมาชิกภาพ

๑๖.๔ ขาดการประชุมติดต่อกันเกิน ๓ ครั้ง

๑๖.๕ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ประธานหรือกรรมการชมรมที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งกรรมการให้ยื่นใบลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการชมรม และที่ประชุมคณะกรรมการชมรมรับทราบการลาออก

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการชมรมมีอำนาจและหน้าที่ คือ

๑๘.๑ มีอำนาจออกระเบียบปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้สมาชิกได้ปฏิบัติ โดยระเบียบปฏิบัตินั้น จะต้องไม่ขัดต่อธรรมนูญฉบับนี้

๑๘.๒ มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ของชมรม

๑๘.๓ มีอำนาจแต่งตั้งที่ปรึกษาชมรม หรืออนุกรรมการได้ โดยอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินวาระ ของคณะกรรมการที่แต่งตั้ง

๑๘.๔ มีอำนาจเรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปี และประชุมใหญ่วิสามัญ

๑๘.๕ มีอำนาจแต่งตั้งตำแหน่งอื่นๆ ที่ยังมีได้กำหนดไว้ในธรรมนูญนี้

๑๘.๖ มีอำนาจบริหารกิจการของชมรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนมีอำนาจอื่นๆ ตามที่ธรรมนูญกำหนดไว้

๑๘.๗ มีหน้าที่รับผิดชอบในกิจการทั้งหมด รวมทั้งการเงิน และทรัพย์สินทั้งหมดของชมรม

๑๘.๘ มีหน้าที่จัดประชุมใหญ่วิสามัญ ตามที่สมาชิกสามัญ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ได้เข้าชื่อร้องขอให้จัด ประชุมใหญ่วิสามัญขึ้น ซึ่งการนี้จะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญขึ้นภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับ หนังสือร้องขอ

๑๘.๙ มีหน้าที่จัดเอกสารหลักฐานต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวกับการเงิน ทรัพย์สินและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของชมรมให้ถูกต้องตามหลักวิชาการเงินและบัญชีและสามารถจะให้สมาชิกชมรมตรวจดูได้เมื่อสมาชิกชมรมร้องขอ

๑๘.๑๐ มีหน้าที่อื่นๆ ตามที่ธรรมนูญได้กำหนดไว้

ข้อ ๑๙. คณะกรรมการชมรมจะต้องประชุมกันอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการชมรม จะต้องมีการเข้าประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของคณะกรรมการชมรม จึงถือว่าครบองค์ประชุม มติของที่ประชุมคณะกรรมการชมรม ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๑ ในการประชุมคณะกรรมการชมรม ถ้าประธานชมรม และรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ก็ให้กรรมการชมรมที่เข้าประชุมในคราวนั้นเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็น ประธานในการประชุมคราวนั้น

หมวดที่ ๕ โค้ช STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต

ข้อ ๒๒ กำหนดให้มีโค้ช STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๒๒.๑ ดำเนินงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น

๒๒.๒ เป็นผู้แนะนำ/ที่ปรึกษา และเป็นพี่เลี้ยงแก่ชมรมฯ ในการดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ

๒๒.๓ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ในการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ  
ดำเนินโครงการในภาพรวมระดับจังหวัดที่ชมรมฯ ดำเนินการ

ข้อ ๒๓ การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งโค้ช STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต เป็นไปตามที่  
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่กำหนด หมวดที่ ๖ การประชุมใหญ่ ข้อ ๒๔ การประชุมของชมรมมี  
๓ ชนิด คือ

๒๔.๑ ประชุมใหญ่สามัญ

๒๔.๒ ประชุมใหญ่วิสามัญ

๒๔.๓ ประชุมคณะกรรมการชมรม

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการชมรมจะต้องจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีงบประมาณ ๑ ครั้ง และในการ  
ประชุมใหญ่ให้มีระเบียบวาระการประชุมให้ชัดเจน และต้องมีวาระการประชุมอย่างน้อย ดังนี้

๒๕.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๒๕.๒ ประธานแถลงผลการดำเนินงานในรอบปีหรือรอบครึ่งปี

๒๕.๓ เสร็จฎิกรายงานงบการเงินประจำปีที่ผ่านมา

๒๕.๔ การดำเนินกิจการของชมรม ๒๕.๕ แผนการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ (ถ้ามี)

๒๕.๖ การเลือกตั้งคณะกรรมการชมรม เมื่อครบกำหนดวาระ

๒๕.๗ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

ข้อ ๒๖ การประชุมใหญ่วิสามัญ อาจจะมีขึ้นได้ก็โดยเหตุที่คณะกรรมการเห็นควรจัดให้มีขึ้น หรือ  
เกิดขึ้นด้วยการเข้าชื่อร่วมกันของสมาชิก ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ร้องขอต่อคณะกรรมการให้จัดให้มีขึ้น

ข้อ ๒๗ การแจ้งกำหนดนัดประชุมใหญ่ให้เลขาธิการคณะกรรมการชมรมเป็นผู้แจ้งกำหนดนัดประชุม  
ใหญ่ให้สมาชิกชมรมทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุวัน เวลาและสถานที่ให้ชัดเจน โดยจะต้องแจ้งให้  
สมาชิกได้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน สำหรับการประชุมใหญ่สามัญ และล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน  
สำหรับการประชุมใหญ่วิสามัญ และประกาศแจ้งกำหนดนัดประชุมไว้ ณ สำนักงานของชมรมเป็นเวลาไม่น้อย  
กว่า ๗ วัน ก่อนถึงกำหนดการประชุมใหญ่

ข้อ ๒๘ ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี หรือการประชุมใหญ่วิสามัญจะต้องมีสมาชิกเข้าร่วม ประชุม  
ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม แต่ถ้าเมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมยังมีสมาชิกเข้าร่วม ประชุมไม่  
ครบองค์ประชุมก็ให้ขยายเวลาออกไปอีกพอสมควร แต่เมื่อครบกำหนดเวลาที่ขยายออกไปแล้ว ยังมี สมาชิก  
เข้าร่วมประชุมไม่ครบองค์ประชุม ก็ให้เลื่อนการประชุมคราวนั้นไป และให้จัดประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่ง  
ภายใน ๑๔ วันนับแต่วันทีนัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้ไม่บังคับว่าต้องครบองค์ประชุม

ข้อ ๒๙ การลงมติต่างๆ ในที่ประชุมใหญ่ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกชมรมที่อยู่ในที่  
ประชุมเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงที่ลงมติดีมีคะแนนเสียงเท่ากัน ก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด ๗

ข้อ ๓๐ ในการประชุมใหญ่ของชมรม ถ้าประธานชมรม และรองประธานไม่มาร่วมประชุม หรือไม่  
สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมใหญ่ทำการเลือกกรรมการที่มาร่วมประชุมคนใดคนหนึ่งให้ทำหน้าที่  
เป็นประธานในการประชุมคราวนั้น หมวดที่ ๗ การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๓๑ การเงินและทรัพย์สินทั้งหมดให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการชมรม เงินสด  
ของ ชมรม ถ้ามีให้นำฝากไว้ในบัญชีธนาคารฯ ตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๓๒ การลงนามสั่งจ่ายเงินจากธนาคาร จะต้องประกอบด้วยลายมือชื่อของผู้มีอำนาจจำนวน ๒  
ใน ๓ คน ดังนี้

๓๒.๑ ประธานคณะกรรมการชมรม

๓๒.๒ เสร็จฎิกิชมรม



๓๒.๓ กรรมการชมรมที่ได้รับการมอบหมายจากคณะกรรมการชมรม

ข้อ ๓๓ ให้ประธานคณะกรรมการชมรมมีอำนาจสั่งจ่ายเงินของชมรมได้ครั้งละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ถ้าเกินกว่านั้นจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการชมรม

ข้อ ๓๔ ให้เหรียญชมรมมีอำนาจเก็บรักษาเงินสดของชมรมไม่เกิน ๕.๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ถ้าเกินกว่าจำนวนนี้ จะต้องนำฝากธนาคารในบัญชีของชมรมทันทีที่โอกาสอำนวยให้

ข้อ ๓๕ เหรียญชมรม จะต้องทำบัญชีรายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุล และการรับหรือจ่ายเงินทุกครั้ง ให้ ถูกต้องตามหลักวิชาการเงินและบัญชี

#### หมวดที่ ๘ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขธรรมนูญและการเลิกชมรม

ข้อ ๓๖ ธรรมนูญของชมรมจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น และองค์ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกชมรมเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน มติของที่ประชุมใหญ่ในการให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขธรรมนูญ จะต้องมีการลงคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกชมรมที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด โดยการเสนอแก้ไขธรรมนูญ สามารถดำเนินการได้โดย

๓๖.๑ คณะกรรมการชมรมเป็นผู้เสนอ โดยแจ้งขอเสนอเป็นลายลักษณ์อักษรแก่สมาชิกชมรมก่อนวันนัดประชุม ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๓๖.๒ สมาชิกชมรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ทำหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการชมรมก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๓๗ การเลิกชมรมจะเลิกได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของชมรม ยกเว้นเป็นการเลิกเพราะเหตุของกฎหมาย มติของที่ประชุมใหญ่ที่ให้เลิกชมรมจะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด และองค์ประชุมใหญ่จะต้องไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

ข้อ ๓๘ เมื่อชมรมต้องเลิก ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม ทรัพย์สินของชมรมที่เหลืออยู่ หลังจากที่ได้ชำระบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้ตกเป็นของโรงพยาบาลแวงน้อย

#### หมวดที่ ๙ ข้อกำหนดพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสมาชิกชมรม

ข้อ ๓๙ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ ข้อ ๔๐ มีวินัย

ข้อ ๔๑ มีความรับผิดชอบ

ข้อ ๔๒ มีเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๔๓ มีความพร้อมในการทำกิจกรรมของชมรม

ข้อ ๔๔ มีความพร้อมในการขยายผลกิจกรรมของชมรม

#### หมวดที่ ๑๐ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๕ ให้บุคคลตามที่ประชุม คบส.พ. คัดเลือกให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งคณะกรรมการชมรม (คกช.) เป็นผู้ก่อตั้งชมรมและเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมสมาชิกที่ได้รับการคัดเลือกไว้แล้ว เพื่อก่อตั้งชมรมและดำเนินการเลือกคณะกรรมการชมรมชุดก่อตั้ง เพื่อดำเนินกิจการของชมรมตามธรรมนูญนี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการชมรมชุดใหม่จากการประชุมใหญ่สามัญครั้งต่อไป

ข้อ ๔๖ ธรรมนูญฉบับนี้ให้เริ่มใช้บังคับได้นับตั้งแต่วันที่ชมรมได้รับการรับรองจากสมาชิกที่มาร่วมประชุมจัดตั้งชมรม ข้อ ๔๗ เมื่อชมรมได้รับการรับรอง ก็ให้ถือว่าสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมในวันประชุมจัดตั้งชมรมทั้งหมด เป็นสมาชิกชมรม และสมาชิกภาพของคณะกรรมการชมรมที่ตั้งขึ้น เริ่มตั้งแต่วันที่ประชุมจัดตั้งชมรมเป็นต้นไป