



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลเวียงน้อย จ.ขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๔๙ ๙๑๒๓-๔

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๑๒.๐๕/๓๐๓๗ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนการตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประเด็นการกำกับดูแลการทุจริตด้วย นั้น

เพื่อดำเนินงานตามประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินกลุ่มงานการพยาบาล จึงได้จัดทำนโยบายและคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเวียงน้อย ตามแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายเดือน สายบัวทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงน้อย

2/ค 9/2 6๔

โทรศ. อธิการบดี 9/2/64

ส. รพช 9/2/64

รพช. 10 ค.ร. 64

รพช 10 ค.ร 64

รพช. 11 ก.พ. 64

คูตกร 11/2/64

ศิษยาภิบาล 11/2/64

เฟรมงอิม 11/2/64

เลขาฯ รพช 11/2/64

รพช 11/2/64

รพช 15/2/64

รพช 15/2/64

รพช 15/2/64

รพช 15/2/64